

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ภายในหน่วยงาน  
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน  
การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแค  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลบางแค  
อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม

# คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้ จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางแค หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรม และประการสำคัญคือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป รวมทั้งเป็นแนวทางการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแค (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป

สำนักปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลบางแค

# สารบัญ

คำนำ	หน้า
สารบัญ	
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑ - ๒
๓. การวิเคราะห์ข้อมูล	๓
๔. ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	๔
๕. ประเด็นจะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลประเมิน	๔
๖. นโยบายเกี่ยวกับการยกระดับ ITA	๔
๗. การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือเกี่ยวข้อง	๕ - ๗
๘. การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการประเมินผล	๗

**รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแค อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

\*\*\*\*\*

**๑. หลักการและเหตุผล**

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือว่าเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแคประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลบางแคจึงจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแค อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อแสดงการวิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานฯ ที่มีรายละเอียดการวิเคราะห์ คือ จุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนา ข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแค ประเด็นที่ต้องพัฒนา และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ทั้งนี้เพื่อเป็นแนวทางการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

**๒. กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ โดยสรุป ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจสอบการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๔๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	

กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนน  
ควบคู่กับระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๓๙.๙๙	F

### ๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล บางแค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดแสดงให้เห็นถึงประเด็นข้อบกพร่อง ดังต่อไปนี้

#### ๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ผลคะแนน ๘๐.๕๒

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ผลคะแนน ๘๒.๙๕

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ผลคะแนน ๗๗.๗๘

ผลคะแนน EIT เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ซึ่งระดับคะแนน EIT เมื่อเทียบกับคะแนนของตัวชี้วัดในด้านอื่น เป็นตัวชี้วัดที่มีระดับคะแนนต่ำที่สุด ซึ่งแสดงให้เห็นถึงจุดอ่อนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงาน รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับปี ๒๕๖๓ ระดับคะแนนมีความใกล้เคียงกัน ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการปรับปรุงระบบการทำงานที่ยังไม่มากพอ

#### ๒. แบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ผลคะแนน ๘๗.๗๘

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ผลคะแนน ๘๗.๕๐

ผลคะแนน OIT เป็นคะแนนจากการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ เมื่อนำผลคะแนนมาเปรียบเทียบกับปี ๒๕๖๓ ทำให้เห็นว่าคะแนนของตัวชี้วัดในด้านนี้มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น ซึ่งแสดงให้เห็นว่ามีการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาขึ้น แต่พบว่าการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรมีบางส่วนที่ยังไม่ได้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

#### ๔. ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๕ ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน พบว่าหน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส โดยองค์การบริหารส่วนตำบลบางแค ได้คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐอยู่ที่ ๘๔.๐๘ คะแนน

#### ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง

การประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)  
ตัวชี้วัดที่ 08 Q&A ในการประเมินได้รับคะแนน ๐.๐๐ คะแนน

#### ๕. ประเด็นจะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน

การประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)  
ตัวชี้วัดที่ 08 Q&A หน่วยงานควรพัฒนาเว็บไซต์ให้มีช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่าง ๆ ได้และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้

#### ๖. นโยบายเกี่ยวกับการยกระดับการประเมิน ITA

องค์การบริหารส่วนตำบลบางแคเป็นที่ยอมรับของประชาชนด้วยการพิสูจน์ตัวเองว่า องค์กรเราเป็นองค์กรที่โปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรมที่เกิดขึ้นในสังคม ทุกท่านที่ทำงานมีความตั้งใจในการทำงาน และมีความซื่อสัตย์สุจริตอยู่ในหัวใจอยู่แล้ว ซึ่งผมเชื่อมั่นในตัวพนักงานขององค์กรเรา ในการประเมิน ITA ปีนี้บอกได้เลยไม่หนักใจ เพราะด้วยศักยภาพของพนักงานทุกคนแล้ว กระทบมั่นใจว่าเราทำได้ครับ

#### นโยบายเกี่ยวกับการยกระดับการประเมิน ITA ของ อบต.บางแค

“ ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแค เพื่อนำไปสู่ AA ”

นายสมศักดิ์ แย้มปิว  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางแค



๗. การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือเกี่ยวข้อง

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
	<b>ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน</b>	
	<b>ข้อมูลพื้นฐาน</b>	
O1	โครงสร้าง	นายมนตรี อีมาตุร
O2	ข้อมูลผู้บริหาร	นายมนตรี อีมาตุร
O3	อำนาจหน้าที่	นายมนตรี อีมาตุร
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	นายมนตรี อีมาตุร
O5	ข้อมูลการติดต่อ	นายมนตรี อีมาตุร
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	นายมนตรี อีมาตุร
	<b>การประชาสัมพันธ์</b>	
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์	นางสาวศิริพร แต่งอ่อน
	<b>การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล</b>	
O8	Q&A	นางสาวศิริพร แต่งอ่อน
O9	Social Network	นางสาวศิริพร แต่งอ่อน
O10	นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	นางสาวตรุณี อยู่คง
	<b>ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหาร</b>	
	<b>การดำเนินงาน</b>	
O11	แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	นางสาวนงลักษณ์ สุกุลอินทร์
O12	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน	นางสาวนงลักษณ์ สุกุลอินทร์
O13	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	นางสาวนงลักษณ์ สุกุลอินทร์
	<b>การปฏิบัติงาน</b>	
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	นางสาวศิริพร แต่งอ่อน
	<b>การให้บริการ</b>	
O15	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	นางสาวศิริพร แต่งอ่อน
O16	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	นางสาวกัญญา โปธเดชขจร
O17	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	นางสาวกัญญา โปธเดชขจร
O18	E-Service	นางสาวกัญญา โปธเดชขจร
	<b>ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง</b>	
	<b>การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ</b>	



O19	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	นางมจรุส ไมสุวรรณ์
O20	ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ	นางมจรุส ไมสุวรรณ์
O21	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	นางมจรุส ไมสุวรรณ์
O22	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุประจำปี	นางมจรุส ไมสุวรรณ์
	<b>ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b>	
	<b>การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b>	
O23	นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	นางสาวดรุณี อยู่คง
O24	การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	นางสาวดรุณี อยู่คง
O25	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	นางสาวดรุณี อยู่คง
O26	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	นางสาวดรุณี อยู่คง
	<b>ตัวชี้วัดที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส</b>	
	<b>การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>	
O27	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นางสาวรัชชัญญ์ ทองพันธ์
O28	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นางสาวรัชชัญญ์ ทองพันธ์
O29	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นางสาวรัชชัญญ์ ทองพันธ์
	<b>การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม</b>	
O30	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	นางสาวนงลักษณ์ สกุศลอินทร์
	<b>ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันทุจริต</b>	
	<b>นโยบาย No Gift Policy</b>	
O31	ประกาศเจตรมณีนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	นางสาวนงลักษณ์ สกุศลอินทร์
O32	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	นางสาวนงลักษณ์ สกุศลอินทร์
O33	รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	นางสาวนงลักษณ์ สกุศลอินทร์
	<b>การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต</b>	
O34	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	นางสาวรัชชัญญ์ ทองพันธ์
O35	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นางสาวรัชชัญญ์ ทองพันธ์
	<b>แผนป้องกันการทุจริต</b>	
O36	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	นางสาวนงลักษณ์ สกุศลอินทร์
O37	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน	นางสาวนงลักษณ์ สกุศลอินทร์
O38	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	นางสาวนงลักษณ์ สกุศลอินทร์
	<b>ตัวชี้วัดย่อย 10.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</b>	

	<b>มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม</b>	
O39	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ	นางสาวดรุณี อยู่คง
O40	การขับเคลื่อนจริยธรรม	นางสาวดรุณี อยู่คง
O41	การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐ	นางสาวดรุณี อยู่คง
	<b>มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน</b>	
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	นางสาวดรุณี อยู่คง
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	นางสาวดรุณี อยู่คง

#### ๘. การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการประเมินผล

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การกำกับติดตาม
หน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว(one stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT จะต้อง มีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	ลดขั้นตอนและเอกสารในการให้บริการ	ทุกกอง	ตลอดปี ๖๕	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ฯณ สิ้นปีงบประมาณ
หน่วยงานต้องปรับปรุงเว็บไซต์องค์กร โดยต้องนำข้อมูลต่างๆลงให้ครบถ้วน เช่น ข้อมูลพื้นฐานขององค์กร แผนดำเนินงาน งบประมาณ บุคลากร โครงการและกิจกรรม	กำหนดผู้รับผิดชอบในการประสานงานกับผู้จัดทำเว็บไซต์เพื่อปรับปรุงข้อมูลเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด	ตลอดปี ๖๕	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ฯณ สิ้นปีงบประมาณ